

VERANTWORTUNG
ÜBERNEHMEN,
NACHHALTIG HANDELN

ESG-BERICHT
2022



Vorwort der Geschäftsführung



Liebe Leserinnen und Leser,

das Stichwort ESG, welches für Environment, Social und Governance steht - auf Deutsch Umwelt, Soziales und Unternehmensführung - ist nicht nur ein Trend. ESG standardisiert und fasst alle Bemühungen in diesen drei sehr wichtigen Bereichen zusammen. Es geht darum, dass ein Unternehmen für alle Stakeholder (Mitarbeitende, Kunden, Lieferanten und die Gesellschaft inklusive der Umwelt) einen Mehrwert generiert und nicht nur Gewinne erwirtschaftet.

Als Spezialist für Hochleistungswerkstoffe entwickelt, produziert und liefert die MOESCHTER Group mit den

eigenständigen Geschäftseinheiten DOCERAM, DOTHERM und ISOCOS Standard- und Zeichnungsteile auf Basis technischer Kunststoffe sowie technischer Keramiken. All unsere Tätigkeiten haben einen Einfluss auf unser Umfeld und wir haben uns das Ziel gesetzt, dass es ein positiver Einfluss sein soll, der auf die Mitarbeitenden, die Gesellschaft und die Umwelt einwirkt. Dafür haben wir in den letzten Jahren einiges getan.

Das Prinzip ESG zeigt sich auch in dem regulatorischen Rahmen, in dem wir uns bewegen: Der Green Deal der Europäischen Kommission zielt voll auf den Umwelt- und Klimaschutz ab und sieht vor, dass Europa bis 2050 ein klimaneutraler Kontinent wird. Ca. 15.000 Unternehmen in Deutschland sind durch die neue europäische CSRD-Richtlinie bereits jetzt in der Pflicht, einen Nachhaltigkeitsbericht zu erstellen. Das deutsche Lieferkettengesetz soll Kinderarbeit, umweltschädliche Arbeits- und Produktionsbedingungen und das Zahlen von Hungerlöhnen verhindern.

Im Rahmen unserer Möglichkeiten leisten wir heute unseren Beitrag und übernehmen Verantwortung, um die Welt durch nachhaltiges Handeln für morgen zu erhalten.

Georgios Kabitoglou
Geschäftsführung

Die MOESCHTER Group stellt sich vor



Die MOESCHTER Group wurde 1992 von der Familie Möschter gegründet und befasst sich mit der Entwicklung, der Herstellung und dem Vertrieb von Produkten aus Hochleistungswerkstoffen.

Die Unternehmensgruppe mit Sitz in Dortmund besteht aus den eigenständigen Geschäftseinheiten DOCERAM, DOTHERM

und ISOCOS. Derzeit beschäftigt die mittelständige Unternehmensgruppe 148 Mitarbeitende.

HANNOVER Finanz ist als Mehrheitsgesellschafter im Jahr 2016 bei der MOESCHTER Group eingestiegen.

Mit Produkten und Lösungen aus Hochleistungskeramik und technischen Kunststoffen beliefert das Unternehmen inzwischen weltweit Kunden aus den unterschiedlichsten Branchen.

Die Firma zeichnet sich durch ein hohes Engagement im Bereich Technology & Engineering aus und arbeitet individuelle Lösungen für die Kunden aus. Dies ist ein wichtiger Bestandteil der täglichen Arbeit.

**MOESCHTER
GROUP**
2022



ESG-Scoring der MOESCHTER Group



Das Thema ESG ist fester Bestandteil bei der MOESCHTER Group. Wir sprechen nicht nur darüber, sondern wir leben das Prinzip ESG.

Um den Reifegrad unserer Organisation zu ermitteln und um uns messen und mit der Branche vergleichen zu können, haben wir die Firma EXCON Services GmbH beauftragt, unseren ESG-Score zu ermitteln. Die Ergebnisse sind unten dargestellt.

Üblicherweise werden ESG-Bewertungen auf einer Skala von 0 bis 100 angegeben. Bewertungen von unter 50 gelten als

„schlecht“ und Werte von über 70 können als „exzellent“ angesehen werden.

Unser Ergebnis von 77 % zeigt, dass wir in allen ESG-Bereichen tätig sind und keine schwerwiegenden Abweichungen bestehen. Das ist für uns jedoch kein Grund, uns auszuruhen. Wir analysieren das Ergebnis und identifizieren Felder, in denen wir uns verbessern wollen.

Auf den folgenden Seiten sind die Anstrengungen beschrieben, die die MOESCHTER Group in den Bereichen Environment, Social und Governance unternimmt.

Kategorie	Maximale Punktzahl	Erreichte Punktzahl	Ergebnis
Environment	2.300	1.600	69 %
Social	5.100	4.000	78 %
Governance	3.300	2.700	81 %
Gesamtergebnis	10.700	8.300	77 %

Wir haben einen ESG-Score
 von **77 %** erreicht.

Environment



Besuche bei Kunden oder Lieferanten stärken die Geschäftsbeziehung und helfen uns, deren Erwartungen zu verstehen. Um die klimaschädlichen CO₂-Emissionen zu verringern, die bei der Anreise mit dem Auto anfallen, stellen wir unseren Fuhrpark schrittweise auf elektrisch angetriebene Fahrzeuge um. Der Anteil der E- bzw. Hybrid-Fahrzeuge konnte um 56,3 % gesteigert werden.

Ein verantwortungsvoller Umgang mit Energieressourcen trägt dazu bei, das Klima zu schützen. Bewegungsmelder für Licht, Umstellung auf LED-Beleuchtung, Überwachung von Temperatur und Luft-

feuchtigkeit in den Büroräumen, Umstellung von Desktop PCs auf Laptops helfen uns unter anderem dabei, Energie zu sparen.

Emissionen lassen sich jedoch nicht komplett vermeiden. Daher kompensieren wir den verbleibenden CO₂-Ausstoß durch die Unterstützung von nach Gold Standard und Verified Carbon Standard (VCS) geprüften internationalen Klimaschutzprojekten und unterstützen die Sustainable Development Goals (SDG) der Vereinten Nationen.

„Wo gehobelt wird, fallen Späne.“ So entstehen auch bei uns während der Produktion - zum Teil gefährliche - Abfälle, deren Aufkommen wir so gering wie möglich halten.

Unsere Investitionen in den Umweltschutz belaufen sich auf knapp 76 TEUR. Und mit dem Umweltmanagement-System, auf das wir uns bei der MOESCHTER Group derzeit vorbereiten, wollen wir unsere Umwelleistung weiterhin verbessern.



Social



Wir möchten für die MOESCHTER Group die besten Mitarbeitenden gewinnen und langfristig an das Unternehmen binden, denn sie sind der Schlüssel zu unserem gemeinsamen Erfolg.

Die Vielfalt, die unsere Mitarbeitenden mitbringen, ist unsere Stärke. Durch die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt stehen wir für Diversität in der Arbeitswelt ein und schaffen ein tolerantes Umfeld für innovative und kreative Lösungen.

Die Entwicklung der Belegschaft sehen wir als Investition in die Zukunft an. Die Mitarbeitenden sollen ihre Fähigkeiten entfalten

können – unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung oder Religion. Wir schaffen ein Umfeld, in dem unsere Mitarbeitenden Kraft schöpfen und neue Energie tanken können. Ob beim Dart oder Kicker, in der gemütlichen Sofaecke oder der Hängematte – für jeden ist der richtige Rückzugsort dabei.

Zur Aus- und Weiterbildung nutzen wir unter anderem eine digitale Lernplattform, die neben vorgefertigten Inhalten auch die Möglichkeit bietet, eigene Kurse zu erstellen. Diese Art des Lernens ist fest in den Einarbeitungsplänen und der Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden integriert. Bereits in den ersten neun Monaten nach der Einführung wurden 2.144 Lektionen abgeschlossen.

Flexible Arbeitszeitmodelle, die Möglichkeit zum mobilen Office, individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten, betriebliche Altersvorsorge, Fahrrad-Leasing und Firmenevents machen die MOESCHTER Group zu einem attraktiven Arbeitgeber.



Governance



Neben der Einhaltung von Gesetzen und behördlichen Vorgaben ist ein verantwortungsvolles und ethisch korrektes Handeln für den Erfolg der MOESCHTER Group elementar. Ein fairer Wettbewerb, keine Korruption oder Bestechung, das Respektieren von nationalen und internationalen Marktbeschränkungen, der Schutz der Gesundheit unserer Mitarbeitenden und die Beachtung der Menschenrechte sind nur einige Punkte und für uns selbstverständlich. Und das erwarten wir auch von unseren Lieferanten.

In unserem Verhaltenskodex legen wir den ethisch-rechtlichen Rahmen fest, in dem wir uns bewegen. Alle Mitarbeitenden sind zur Einhaltung verpflichtet und bestätigen dies mit ihrer Unterschrift.

Die Zuweisung von Verantwortlichkeiten, klare Regeln und transparente Prozesse unterstützen uns bei der täglichen Arbeit. Gleichzeitig ist es wichtig, dass wir unsere Leistung messen können, um die Zielerreichung zu bewerten. Verlässliche und vergleichbare Daten sind die Basis für eine vertrauensvolle Berichterstattung. Zur Stärkung dieser Grundlage wird der Einsatz von digitalen Lösungen weiter ausgebaut.

Als Teil eines aktiven Risikomanagements bewerten wir regelmäßig unsere Prozesse und ergreifen geeignete Maßnahmen, um das Auftreten oder die Auswirkungen von Risiken zu verringern oder um sich uns bietende Chancen zu ergreifen.



Kennzahlen im Überblick

Kennzahl	Einheit	GJ 2021	GJ 2022	+/-
Environment				
Investitionen in den Umweltschutz	€	96.874	75.897	- 21,7 %
Stromverbrauch	kWh	2.343.306	2.097.195	- 10,5%
Erdgasverbrauch	kWh	808.865	690.847	- 14,6%
Wasserverbrauch	m ³	1.682	1.275	- 24,2%
Gefährliche Bearbeitungsemulsionen und -schlämme	t	85,9	69,5	- 19,0%
Anteil E-/Hybrid-Fahrzeuge am gesamten Fuhrpark	%	12,0	18,8	+ 56,3 %
Social				
Mitarbeitende insgesamt	Anzahl ¹	153	148	- 3,3 %
Davon weibliche Mitarbeitende	%	20,9	24,3	+ 12,5 %
Weibliche Mitarbeitende in Führungspositionen	% ²	11,8	31,6	+ 168,4 %
Mitarbeitende in Teilzeit ³	%	11,1	8,1	- 27,0 %
Altersstruktur der Mitarbeitenden				
≤ 29 Jahre		28,8	23,6	- 17,8%
30 – 39 Jahre		18,9	25,0	+ 31,9 %
40 – 49 Jahre	%	24,2	23,0	- 5,0 %
≥ 50 Jahre		28,1	28,4	+ 1,0 %
Kulturelle Hintergründe	Anzahl	N/A ⁴	16	
Aufwendungen für Aus- und Weiterbildung	€	127.000	254.000	+ 100 %
Erholungsfläche für Mitarbeitende	m ²	40	151	+ 277,5 %
Abgeschlossene Lektionen (digitale Lernplattform)	Anzahl	N/A ⁵	2.144	
Meldepflichtige Unfälle	Anzahl	3	3	± 0
Krankenquote	%	N/A ⁶	10,0	
Governance				
Gemeldete Compliance Fälle	Anzahl	0	0	± 0
Abmahnungen	Anzahl	4	3	- 25,0 %
Disziplinarmaßnahmen aufgrund von Compliance-Verstößen	Anzahl	0	0	± 0
Automatisch erstellte Fertigungsaufträge	%	92,1	91,1	- 1,1 %
Digital verarbeitete Rechnungen	%	N/A ⁷	100	
Korrekturmaßnahmen aufgrund von Abweichungen	Anzahl	32	20	- 37,5 %

¹ Zum 31.12. des jeweiligen Jahres

² % an Führungspositionen gesamt

³ Inkl. Werkstudenten

⁴ Einführung eines Personalverwaltungs-Tools Ende 2021, daher keine validen, vergleichbaren Zahlen

⁵ Einführung der digitalen Lernplattform im März 2022, daher keine Zahlen für 2021

⁶ Einführung eines Personalverwaltungs-Tools Ende 2021, daher keine validen, vergleichbaren Zahlen

⁷ Einführung des Rechnungsverwaltungs-Tools Ende 2021, daher keine Zahlen für 2021

Über diesen Bericht

Der vorliegende Bericht soll Kunden, Lieferanten, Mitarbeitende und die Öffentlichkeit darüber informieren, wie die MOESCHTER Group mit dem Thema Nachhaltigkeit umgeht.

Der Bericht stellt keinen nichtfinanziellen Bericht im Sinn der Paragraphen (§§) 315b, 315c in Verbindung mit 289b bis 289e des Handelsgesetzbuchs (HGB) und der EU-Taxonomie-Verordnung dar.

Die Erhebung der hier veröffentlichten Kennzahlen folgt keinen Reporting

Standards und der Bericht wurde nicht durch eine unabhängige externe Stelle geprüft. Die Datenanalyse beruht auf validierten Leistungskennzahlen, die wir regelmäßig erheben und auswerten. Externe Dienstleister (z.B. Stromversorger, Entsorgungsfachbetrieb) haben uns weitere Daten zur Verfügung gestellt.

Der Erhebungszeitraum bezieht sich auf die Geschäftsjahre 2021 und 2022. Die in den Grafiken dargestellten Angaben beziehen sich auf das Jahr 2022.

Kontakt

MOESCHTER Group GmbH

Hesslingsweg 65-67
44309 Dortmund (Germany)
Fon: +49 (0)231 9250 00 -0
info@moeschter-group.com
www.moeschter-group.com

Sitz: Dortmund
Amtsgericht Dortmund HRB 28945
Geschäftsführer: Dipl.-Ing. Georgios Kabitoglou

Ansprechpartner:

Georgios Kabitoglou
Geschäftsführer / CEO
g.kabitoglou@moeschter-group.com

Anja Schnettger
Beauftragte für IMS
a.schnettger@moeschter-group.com